

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua Cải cách hành chính năm 2025 trên địa bàn xã Dương Quỳ

Căn cứ Quyết định số 33/2021/QĐ-UBND ngày 28/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai quy định về phong trào thi đua “Cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Lào Cai” giai đoạn 2021-2025. Thực hiện Kế hoạch số 349/KH-UBND ngày 31/12/2024 của UBND huyện Văn Bàn về Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025. UBND xã Dương Quỳ ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua Cải cách hành chính năm 2025 trên địa bàn xã với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cấp ủy đảng và hệ thống chính trị từ xã đến thôn bản đối với công tác cải cách hành chính (CCHC); xác định đúng mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của CCHC hiện nay.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về CCHC đồng bộ trong hệ thống chính trị, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình; xây dựng tổ chức bộ máy, cơ chế hoạt động theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

- Chú trọng xây dựng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức xã. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đồng thời đảm bảo cân đối tỷ lệ người địa phương, cán bộ nữ. Tăng cường bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý cho cán bộ, công chức.

- Đề cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số; nâng cao chất lượng phục vụ cho người dân.

- Nâng cao chỉ số CCHC (PAR INDEX) của xã, góp phần nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp xã (DDCI); Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công cấp xã (PAPI); Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

- Nâng cao chất lượng phục vụ và tính công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước thông qua đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, tổ chức nhằm phục vụ người dân và tổ chức tốt hơn.

2. Yêu cầu

- Người đứng đầu UBND xã nhận thức đúng về tầm quan trọng của CCHC. Phát động về phong trào thi đua “Cải cách hành chính trên địa bàn xã Dương Quỳ” tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức, hành động trong thực hiện các nhiệm vụ về Cải cách hành chính.

- Phong trào thi đua “Cải cách hành chính trên địa bàn xã Dương Quý” phải được triển khai thực hiện cụ thể, thực chất, đồng bộ, hiệu quả và thiết thực. Được triển khai rộng rãi, thường xuyên, liên tục, đa dạng về hình thức và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của địa phương.

- Đề ra tiêu chí cụ thể, chủ động bình xét và tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua đúng quy định. Trên cơ sở đó đề nghị cấp huyện, cấp tỉnh khen thưởng cho các tập thể, cá nhân theo quy định để kịp thời tôn vinh, tạo sức lan toả, tác động tích cực về công tác CCHC.

II. NỘI DUNG, THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

1. Thời gian phát động: Trong năm 2025.

2. Đối tượng tham gia phong trào thi đua

- Tập thể UBND xã, các cơ quan đơn vị đóng trên địa bàn xã.
- Cá nhân: Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), người lao động đang làm việc tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn xã.

3. Nội dung

- Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch theo giai đoạn, hàng năm của UBND tỉnh, của UBND huyện, UBND xã với các nội dung: công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính phủ điện tử, chính phủ số.

- Thi đua hoàn thành tốt các kế hoạch, sự chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã về tổ chức triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (ParIndex), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện thủ tục hành chính (SIPAS) trên địa bàn xã năm 2024, góp phần nâng cao Chỉ số ParIndex, Chỉ số SIPAS, Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công huyện Văn Bàn (PAPI).

- Thi đua nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, xã hội; xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân.

- Thi đua đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính và tình hình, kết quả triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính của xã Dương Quý đến tổ chức, cá nhân kịp thời, chính xác, hiệu quả; tuyên truyền, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo trong công tác cải cách hành chính.

III. KHEN THƯỞNG

1. Cấp tỉnh, cấp nhà nước:

Thực hiện theo nội dung tại Quyết định số 33/2021/QĐ-UBND ngày 28/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai quy định về phong trào thi đua “Cải

cách hành chính trên địa bàn tỉnh Lào Cai” giai đoạn 2021-2025 (gửi kèm theo Quyết định số 33/2021/QĐ-UBND ngày 28/6/2021 của UBND tỉnh Lào Cai).

2. Khen thưởng cấp huyện

Thực hiện Kế hoạch số 349/KH-UBND ngày 31/12/2024 của UBND huyện Văn Bàn về Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025.

3. Khen thưởng cấp xã.

3.1. UBND xã tổ chức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua CCHC lồng ghép với tổng kết công tác CCHC năm 2025.

3.2. Tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch UBND xã

- Tập thể: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong đó thực hiện tốt công tác cải cách hành chính .

- Cá nhân: Tham mưu, thực hiện tốt về công tác CCHC trên địa bàn. Lãnh đạo trực tiếp chỉ đạo, CBCC trực tiếp theo dõi làm công tác CCHC. Hằng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3.3. Số lượng:

UBND xã xét khen thưởng cho không quá: 02 tập thể, 03 cá nhân tiêu biểu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng UBND xã phụ trách công tác CCHC

- Chịu trách nhiệm chủ trì phối hợp với các thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng xã tổ chức hướng dẫn, thực hiện phong trào; thẩm định thành tích của các tập thể, cá nhân trình khen thưởng theo đúng quy định.

- Tham mưu UBND xã tổ chức tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua CCHC.

2. Công chức văn hóa xã hội

Thường xuyên tuyên truyền phong trào thi đua “Cải cách hành chính trên địa bàn huyện Văn Bàn” năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 trên sóng phát thanh. Phát hiện, nêu gương phổ biến các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện phong trào.

Trên đây là kế hoạch của UBND xã Dương Quý triển khai phong trào thi đua Cải cách hành chính năm 2025, yêu cầu các tập thể, cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND huyện ;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT ĐU - HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã ;
- CBCC chuyên môn;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Mạnh Thắng